

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Филатов Анатолий Николаевич
Должность: директор
Дата подписания: 20.04.2026 14:44:51
Уникальный программный ключ:
125d662e372cbfbc2ef8b457aad70aa50c0ebb22

2.8.2. Оценка удовлетворенности работодателей

Обеспечение востребованности и последующего профессионального продвижения выпускников рассматривается коллективом техникума как одно из приоритетных направлений деятельности всего педагогического коллектива.

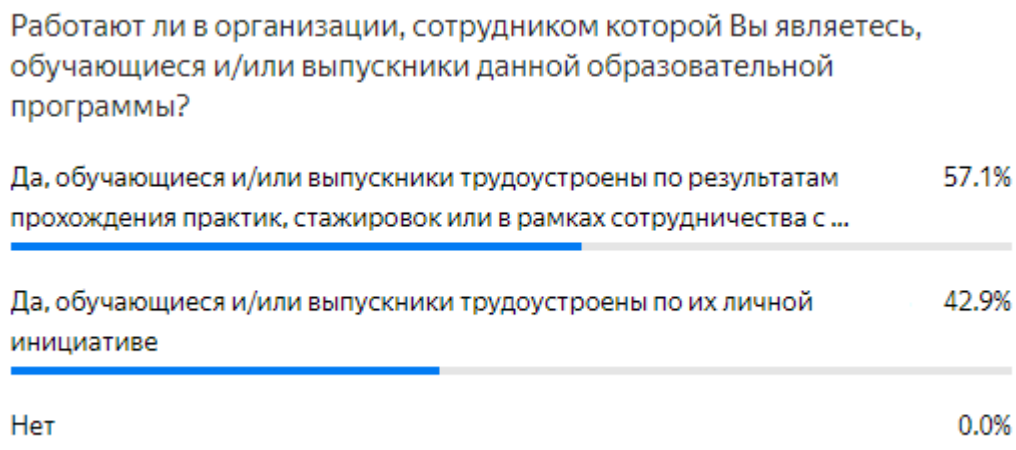
В техникуме ведется систематическая работа с выпускниками по их будущему трудоустройству, проводятся социологические опросы с целью выявления проблем в сфере их занятости, даются рекомендации по трудоустройству, по вопросам адаптации выпускников к профессиональной деятельности.

В техникуме ведется постоянная работа по совершенствованию форм взаимодействия с работодателями и социальными партнерами. Представители работодателей активно привлекаются к экспертной оценке содержания рабочих программ учебных дисциплин и профессиональных модулей, к рассмотрению контрольно-оценочных средств для квалификационных экзаменов по профессиональным модулям и участию на этих экзаменах, участвуют в составе государственных аттестационных комиссий. В соответствии с заключенными договорами представители работодателей предоставляют нашим студентам площадки для прохождения практик.

Отзывы руководства баз практик свидетельствует о востребованности выпускников ЧПОУ «Казанский социально-гуманитарный техникум» – в каникулярное время студентов приглашают на сезонные работы, а после окончания учебного заведения предлагают официальное трудоустройство на полный день.

Заведующие кафедрами ежегодно мониторят удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников по всем направлениям подготовки, результаты мониторинга представлены в диаграммах. Среди работодателей есть представители организаций, которые являются базами

практик техникума, а также работодатели предприятий, в которых трудоустроены студенты техникума.



Как видно из диаграммы, в большинстве случаев трудоустройство осуществляется по результатам практики, что неудивительно – работодатель может в полной мере оценить знания студента и его потенциал и принять решение о дальнейшей работе.

В следующих диаграммах можно заметить, что ряд работодателей отметил, что содержание подготовки соответствует их требованиям в «большой степени», а подготовка выпускников «в большей мере соответствует». Такой ответ обуславливается особенностями конкретного предприятия – в работе каждой организации даже в одной и той же сфере есть свои нюансы, предусмотреть и учесть которые учебные заведения не могут. Поэтому подготовка ведется в соответствии с требованиями профессиональных стандартов, характерных для отрасли, а до корпоративных стандартов выпускников «подтягивают» уже непосредственно на предприятиях.

Соответствует ли, по Вашему мнению, содержание, планируемые результаты освоения ОПОП требованиям профессиональных стандартов (при наличии), либо требованиям к профессиональным компетенциям, предъявляемым к выпускникам на рынке труда?

| | |
|---------------------------------|-------|
| Полностью соответствуют | 71.4% |
| В большей мере соответствуют | 28.6% |
| В большей мере не соответствуют | 0.0% |
| Не соответствуют | 0.0% |

Как бы Вы оценили качество подготовки обучающихся и выпускников?

| | |
|--------------------------------|-------|
| Полностью удовлетворен | 85.7% |
| В большей мере удовлетворен | 14.3% |
| В большей мере не удовлетворен | 0.0% |
| Не удовлетворен | 0.0% |

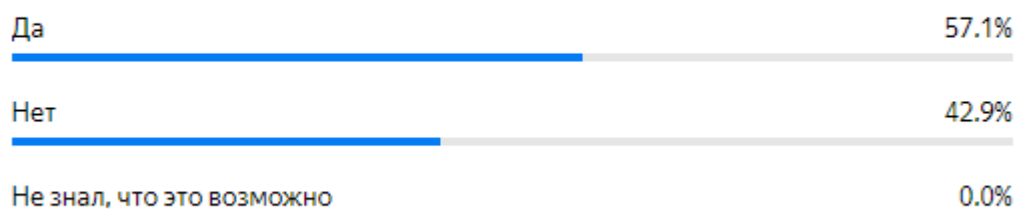
Техникум сотрудничает с профильными предприятиями по вопросам организации практической подготовки студентов, привлекает работодателей к рецензированию и актуализации рабочих программ, разработке программ практик и оценочных материалов. Такое сотрудничество с представителями бизнеса позволяет техникуму своевременно реагировать на изменения в индустрии.

Работодателям такое сотрудничество тоже выгодно, они могут подбирать себе перспективных ребят, которые будут готовы к особенностям их компании.

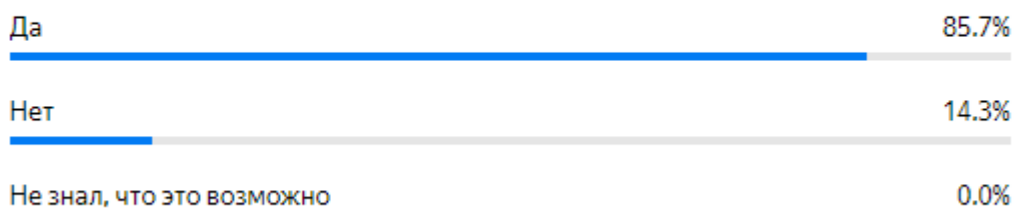
Принимаете ли Вы участие в рецензировании ОПОП в целом?



Принимаете ли Вы участие в разработке оценочных материалов по дисциплинам (модулям)?

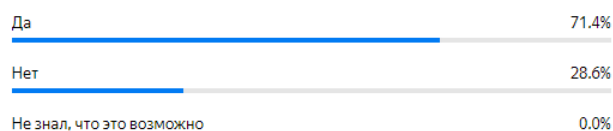


Принимаете ли Вы участие в разработке оценочных материалов по практикам?

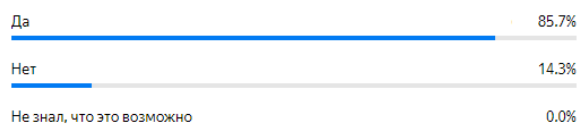


Многие работодатели являются председателями государственных аттестационных комиссий в различных учебных заведениях, руководителями практик и рецензентами.

Сотрудничаете ли Вы с кафедрами в части разработки (актуализации) рабочих программ дисциплин (модулей)?



Являетесь ли Вы руководителем практики?



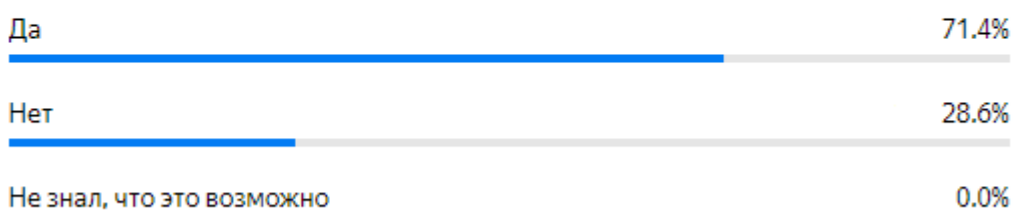


Участие работодателей в промежуточной и итоговой государственной аттестациях, помогает КСГТ обновлять кейсы и задания, получать рекомендации и отзывы представителей бизнеса о качестве подготовки студентов, быть в курсе последних требований рынка труда.

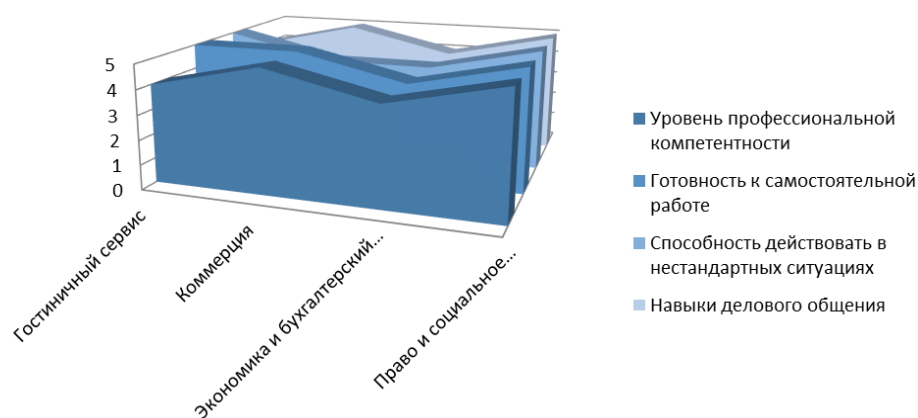
Принимаете ли Вы участие в итоговой государственной аттестации?



Принимаете ли Вы участие в промежуточной аттестации обучающихся по дисциплинам (модулям), по итогам прохождения практик, по итогам выполнения курсовых работ?



Оценка профессиональных компетенций и основных качеств сотрудников по мнению работодателей отражена в диаграмме ниже.



Таким образом, можно сказать, что уровень подготовки студентов техникума соответствует отраслевым требованиям, и выпускники успешно справляются с возложенными на них обязанностями. Такое сотрудничество выгодно для обеих сторон, поэтому Техникуму необходимо поддерживать старые связи и расширять контакты с представителями бизнеса, приглашать для проведения мастер-классов или лекций работников профильных предприятий, чаще проводить стажировки преподавателей при поддержке бизнеса.