

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Филатов Анатолий Николаевич
Должность: директор
Дата подписания: 20.04.2026 14:46:19
Уникальный программный ключ:
125d662e372cbfbc2ef8b457aad70aa50c0ebb22

2.7.2. Оценка удовлетворенности работодателей

Обеспечение востребованности и последующего профессионального продвижения выпускников рассматривается коллективом техникума как одно из приоритетных направлений деятельности всего педагогического коллектива.

В техникуме ведется систематическая работа с выпускниками по их будущему трудоустройству, проводятся социологические опросы с целью выявления проблем в сфере их занятости, даются рекомендации по трудоустройству, по вопросам адаптации выпускников к профессиональной деятельности.

В техникуме ведется постоянная работа по совершенствованию форм взаимодействия с работодателями и социальными партнерами. Представители работодателей активно привлекаются к экспертной оценке содержания рабочих программ учебных дисциплин и профессиональных модулей, к рассмотрению контрольно-оценочных средств для квалификационных экзаменов по профессиональным модулям и участию на этих экзаменах, участвуют в составе государственных аттестационных комиссий. В соответствии с заключенными договорами представители работодателей предоставляют нашим студентам площадки для прохождения практик.

Отзывы руководства баз практик свидетельствует о востребованности выпускников ЧПОУ «Казанский социально-гуманитарный техникум» – в каникулярное время студентов приглашают на сезонные работы, а после окончания учебного заведения предлагают официальное трудоустройство на полный день.

Заведующие кафедрами ежегодно мониторят удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников по всем направлениям подготовки, результаты мониторинга представлены в диаграммах. Среди работодателей есть представители организаций, которые являются базами

практик техникума, а также работодатели предприятий, в которых трудоустроены студенты техникума.

В большинстве случаев трудоустройство осуществляется по результатам практики, что неудивительно – работодатель может в полной мере оценить знания студента и его потенциал и принять решение о дальнейшей работе.

Работодатели отметили, что содержание подготовки соответствует их требованиям в «большой степени», а подготовка выпускников «в большей мере соответствует». Поэтому подготовка ведется в соответствии с требованиями профессиональных стандартов, характерных для отрасли, а до корпоративных стандартов выпускников «подтягивают» уже непосредственно на предприятиях.

Техникум сотрудничает с профильными предприятиями по вопросам организации практической подготовки студентов, привлекает работодателей к рецензированию и актуализации рабочих программ, разработке программ практик и оценочных материалов. Такое сотрудничество с представителями бизнеса позволяет техникуму своевременно реагировать на изменения в индустрии.

Работодателям такое сотрудничество тоже выгодно, они могут подбирать себе перспективных ребят, которые будут готовы к особенностям их компании.

Многие работодатели являются председателями государственных аттестационных комиссий в различных учебных заведениях, руководителями практик и рецензентами.

Участие работодателей в промежуточной и итоговой государственной аттестациях, помогает КСГТ обновлять кейсы и задания, получать рекомендации и отзывы представителей бизнеса о качестве подготовки студентов, быть в курсе последних требований рынка труда.