

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Филатов Анатолий Николаевич
Должность: директор
Дата подписания: 22.04.2024 10:22:49
Уникальный программный ключ:
125d662e372cbfbc2ef8b457aad70aa50c0ebb22

2.7. Оценка удовлетворенности обучающихся, педагогических работников и работодателей

В техникуме разработана и действует «Система управления качеством образования», в которой сформулированы цели и задачи техникума в области качества образования, по внедрению, поддержанию и совершенствованию системы качества подготовки специалиста.

С целью получения информации об удовлетворённости качеством образовательной деятельности техникум проводил анкетирование работодателей, педагогических работников и обучающихся.

2.7.2. Оценка удовлетворенности работодателей

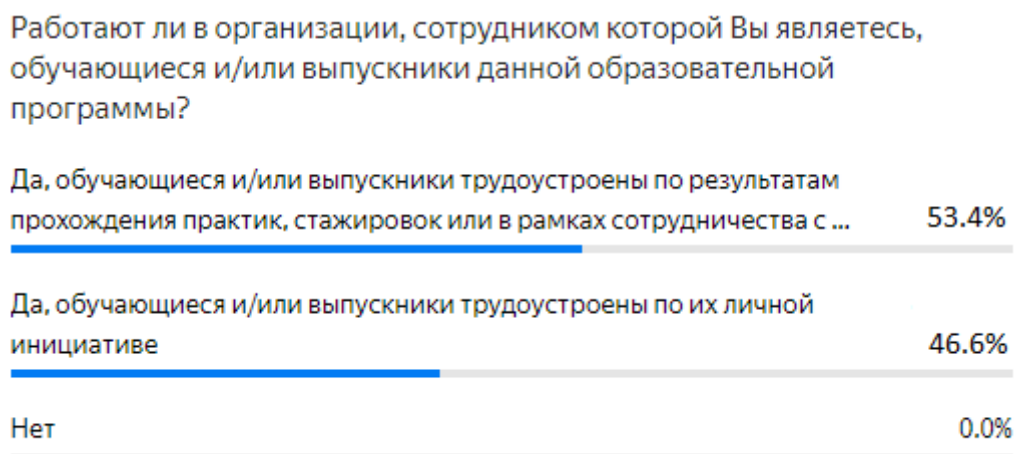
Обеспечение востребованности и последующего профессионального продвижения выпускников рассматривается коллективом техникума как одно из приоритетных направлений деятельности всего педагогического коллектива.

На кафедре гостиничного сервиса ведется систематическая работа с выпускниками по их будущему трудоустройству, проводятся опросы с целью выявления проблем в сфере их занятости, даются рекомендации по трудоустройству, по вопросам адаптации выпускников к профессиональной деятельности, организуются встречи с работодателями.

Кафедра активно привлекала представителей индустрии к экспертной оценке содержания рабочих программ учебных дисциплин и профессиональных модулей, к рассмотрению контрольно-оценочных средств для квалификационных экзаменов по профессиональным модулям и участию на этих экзаменах, а также к участию в составе государственных аттестационных комиссий. В соответствии с заключенными договорами представители работодателей предоставляют нашим студентам площадки для прохождения практик.

Отзывы руководства баз практик свидетельствует о востребованности выпускников ЧПОУ «Казанский социально-гуманитарный техникум» – в каникулярное время студентов приглашают на сезонные работы, а после окончания учебного заведения предлагают официальное трудоустройство на полный день.

Заведующие кафедрами ежегодно мониторят удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников по всем направлениям подготовки, результаты мониторинга представлены в диаграммах. Среди работодателей есть представители организаций, которые являются базами практик техникума, а также работодатели предприятий, в которых трудоустроены студенты техникума.

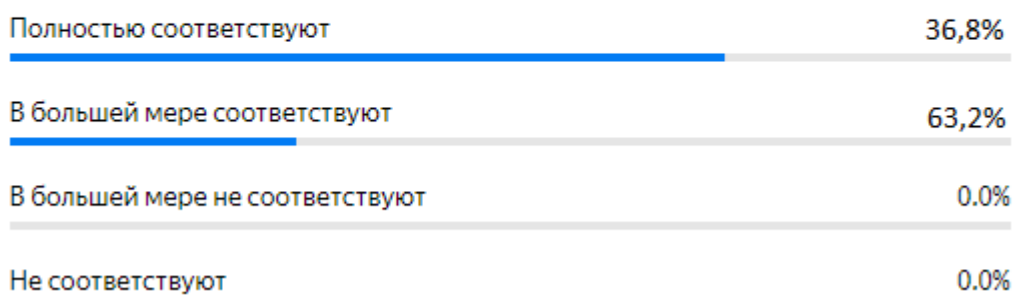


В большинстве случаев трудоустройство осуществляется по результатам практики: работодатель может в полной мере оценить знания студента и его потенциал, увидеть его в деле и принять решение о дальнейшей работе.

В ответах на вопрос о соответствии содержания подготовке требованиям предприятия работодатели отмечают, что содержание подготовки соответствует их требованиям в «большой степени», а подготовка выпускников «в большей мере соответствует». Такой ответ не должен настораживать, так как у каждого предприятия в одной и той же сфере есть свои особенности, предусмотреть и учесть которые учебные заведения не могут. Поэтому подготовка ведется в соответствии с

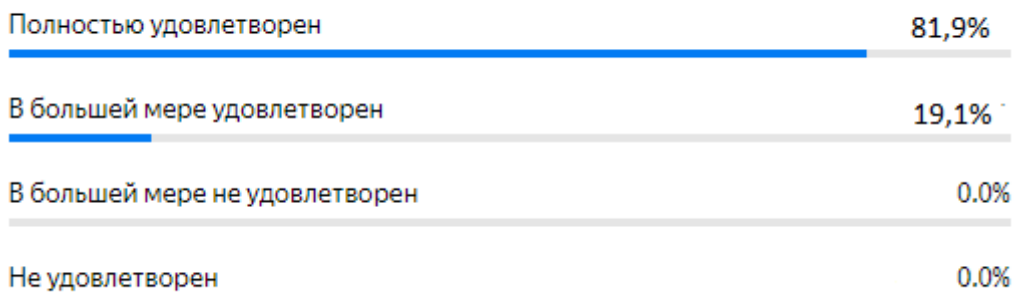
требованиями профессиональных стандартов, характерных для отрасли, а до корпоративных стандартов выпускников доучивают уже непосредственно на предприятиях.

Соответствует ли, по Вашему мнению, содержание, планируемые результаты освоения ОПОП требованиям профессиональных стандартов (при наличии), либо требованиям к профессиональным компетенциям, предъявляемым к выпускникам на рынке труда?



Техникум сотрудничает с гостиничными предприятиями по вопросам организации практической подготовки студентов, привлекает работодателей к рецензированию и актуализации рабочих программ, разработке программ практик и оценочных материалов. Такое сотрудничество с представителями бизнеса позволяет техникуму своевременно реагировать на изменения в индустрии.

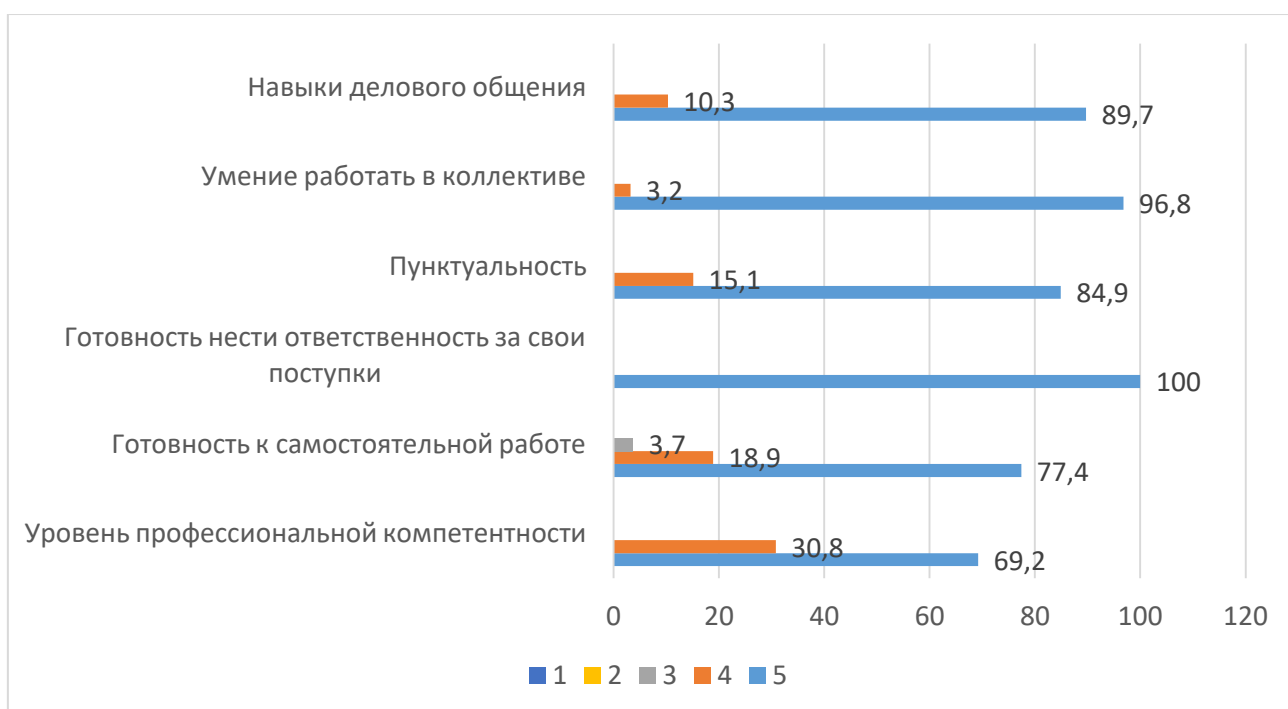
Как бы Вы оценили качество подготовки обучающихся и выпускников?



Представители гостиничных предприятий принимают участие в рецензировании ОПОП, в разработке оценочных материалов по

дисциплинам, модулям, практикам, в рецензировании и актуализации рабочих программ дисциплин, модулей, практик, в формировании тем курсовых и выпускных квалификационных работ, в промежуточной и государственной итоговой аттестации. Такое сотрудничество представителям индустрии выгодно, так как они могут предлагать проблемные вопросы, требующие нового и творческого подхода, а также могут подбирать себе перспективных ребят, которые будут готовы к особенностям их компании.

Оценка профессиональных компетенций и основных качеств сотрудников по мнению работодателей отражена в диаграмме ниже.



Таким образом, можно сказать, что уровень подготовки студентов техникума соответствует отраслевым требованиям, и выпускники успешно справляются с возложенными на них обязанностями.